ACTA DE CONTINUIDAD DE TALENTO HUMANO
JARDIN INFANTIL SEMBRANDO CAMINO

FECHA: JUNIO 30 DE 2026
LUGAR: JADIN INFANTIL SEMBRANDO CAMINO
ASISTENTES: Responsable del Servicio

OBJETIVO: Analizar la evaluación del desempeño de las colaboradoras que conforman el equipo de trabajo actual y determinar su continuidad para la ejecución del Convenio de Asociación N°1833-2026, de acuerdo a su perfil y desempeño.

CONCEPTO DE CONTINUIDAD

Responsable del Servicio

1. Basado en el perfil profesional y la trayectoria documentada de Maria Nancy Moya Hernández, se emite un concepto favorable para su continuidad laboral en el cargo de Responsable del Servicio, posee la capacidad probada de gestionar el proceso administrativo educativo completo, incluyendo planeación, dirección, control y evaluación, su perfil combina la maestría pedagógica con la eficiencia administrativa, asegurando que la institución cumpla con los estándares de calidad exigidos por los entes reguladores y mantenga su impacto social en la primera infancia.

Profesionales en Atención a la Primera Infancia.

1. Se recomienda la continuidad de Daniela Alejandra Montoya Pertuz, toda vez que su plan de desempeño para 2026 demuestra que es un recurso humano estratégico, con visión de liderazgo y una especialización en bienestar emocional que fortalece la capacidad operativa y técnica del Jardín Infantil.

2. La continuidad de Angie García Prieto representa una inversión en un talento que no solo domina las competencias funcionales de planificación y pedagogía, sino que posee la autocrítica y el deseo de mejora continua necesarios para elevar los estándares del servicio de primera infancia. Su enfoque en la sistematización de procesos y el fortalecimiento del tejido social entre institución y familia la posiciona como un elemento clave para el proceso de 2026.

3. La permanencia de Daniela Torres Soche es estratégica para el jardin, ya que combina la rigurosidad técnica en la planeación con una sensibilidad social necesaria para el trabajo con comunidades y familias. Su enfoque en la mejora institucional y la innovación pedagógica la posiciona como un elemento clave para el proceso de 2026.

4. La continuidad de Yenny Marcela Guevara Diaz es recomendable debido a su equilibrio entre la ejecución técnica planeación y pedagogía y su calidad humana, elementos que la posicionan como un perfil idóneo para los retos del proceso 2026, garantizando que el jardín infantil cuente con una profesional que no solo entiende la misión y visión del proyecto, sino que la traduce en acciones pedagógicas concretas que ponen al niño y la niña como centro de todo el proceso formativo.

5. La continuidad de Luz Mery Malaver Bernal asegura para el jardín una profesional que domina la didáctica específica de la primera infancia y que posee la sensibilidad necesaria para ajustar su

práctica a las necesidades cambiantes de los niños y niñas, garantizando un entorno de aprendizaje seguro, lúdico y de alta calidad pedagógica.

6. La permanencia de Sandra Milena Paredes Jiménez es vital para asegurar una atención de alta calidad, donde los procesos de pensamiento, observación y análisis de los niños son acompañados con sensibilidad y rigor técnico, garantizando un desarrollo integral en esta etapa crucial. La profesional se destaca por integrar de manera permanente la "filosofía para niños y niñas" en sus experiencias pedagógicas. Su enfoque no se limita a la transmisión de información, sino que busca favorecer el pensamiento crítico, la curiosidad y la autonomía, permitiendo que los niños y niñas construyan sus propios significados a partir de situaciones cotidianas y vivencias del entorno.

7. La justificación para la permanencia de Shirly Ortiz Castro en su cargo de Profesional de Atención a la Primera Infancia se centra en su capacidad para implementar una educación inicial dinámica, segura y profundamente conectada con la realidad de los niños y niñas favoreciendo que el jardín infantil cuente con una profesional capaz de transformar la rutina diaria en un espacio de exploración segura y aprendizaje intencionado. Su habilidad para innovar en recursos y su enfoque en la comunicación asertiva la consolidan como un pilar fundamental para el trabajo con los niños y niñas.

8. La permanencia de Nidia Esther Rodríguez Miranda garantiza una atención profesional que combina la planificación flexible con el uso creativo de recursos. Su disposición para diversificar las metodologías de aula la posiciona como un perfil idóneo para liderar procesos de iniciación literaria que sean dinámicos, inclusivos y alineados con el proyecto pedagógico institucional, esto se traduce en la capacidad de actualizar y diversificar las experiencias pedagógicas para que los niños y niñas se apropien de contenidos y habilidades comunicativas de manera creativa. Su enfoque busca que la literatura no sea solo una actividad pasiva, sino una experiencia de aprendizaje significativo.

Auxiliares en Atención a la Primera Infancia

1. La permanencia de Karen Dayana Reyes Jiménez es esencial para el éxito del equipo pedagógico en 2026. Su capacidad para articularse con las P.A.P.I, gestionar recursos de manera creativa y mantener un clima de colaboración constante la distingue como un soporte técnico y humano fundamental para el jardín infantil

2. La continuidad de Natalia Caterine González Ramírez es altamente recomendable, pues su perfil combina la eficiencia operativa necesaria para apoyar a las maestras con una calidad humana y pedagógica que impacta directamente en el desarrollo armonioso de los niños y niñas.

Auxiliar Administrativo

1. La continuidad de María de los Ángeles se fundamenta en que demuestra un compromiso con la modernización y el orden administrativo al proponer el fortalecimiento de sus habilidades en herramientas ofimáticas y sistemas de información. Su interés en mantener actualizada y organizada la documentación física y digital garantiza que el Jardín cuente con información oportuna y veraz, asegurando un cumplimiento eficiente de las funciones asignadas.

Manipuladoras de Alimentos

1. La permanencia de Marleny Londoño Buritaca es estratégica para garantizar los estándares de seguridad y nutrición del jardín su personalidad combina la destreza técnica en la manipulación de alimentos con una ética de trabajo enfocada en el cuidado de los recursos y el respeto por el equipo de trabajo, elementos fundamentales para el proceso de 2026. Marleny demuestra un alto nivel de responsabilidad al priorizar el fortalecimiento de las prácticas de higiene y manipulación de alimentos lo que asegura la calidad e inocuidad en cada etapa de la preparación y distribución de los alimentos, lo cual es vital para prevenir enfermedades y garantizar que los niños y niñas reciban alimentos seguros y en condiciones óptimas.

2. Se determina la continuidad Mirian Londoño Buriticá ya que demuestra habilidades prácticas que le permiten ejecutar sus funciones con eficiencia, responsabilidad y calidad, al aplicar los conocimientos necesarios para su cargo asegura que la manipulación de alimentos se realice bajo estándares óptimos, fortaleciendo además su capacidad de organización y resolución de problemas durante el desarrollo de su labor.

3. Se determina la continuidad de Wendy Julieth Escobar Sánchez ya que garantiza para el jardín una persona que no solo domina las competencias técnicas de la manipulación de alimentos, sino que también posee un alto sentido de responsabilidad y compromiso social, lo que hace que el equipo de trabajo se fortalezca.

Personal de Servicios generales

1. Se determina la continuidad laboral de Martha Camacho Barrera en su cargo de Auxiliar de Servicios Generales, ya que demuestra un compromiso claro con la ejecución de sus funciones de manera técnica y responsable al realizar las labores de aseo de forma eficiente, aplicando correctamente los procedimientos y técnicas establecidas.

2. La continuidad de Maria Vianey Marín Ramírez garantiza que el jardín cuente con una auxiliar de servicios generales que no solo domina las destrezas técnicas de su cargo, sino que posee un alto sentido de responsabilidad y cuidado de los recursos.

3. Se determina dar continuidad laboral de Noreyda Barreto Martínez en su cargo de Auxiliar de Servicios Generales por su compromiso por desarrollar con agilidad y precisión las labores de aseo lo que garantiza que el jardín cuente con espacios higiénicos y seguros de manera oportuna, para el bienestar de la comunidad educativa.

Se anexan las evaluaciones del desempeño

En constancia se firma;

MARIA NANCY MOYA HERNÁNDEZ
Responsable Del Servicio
Jardín Infantil Sembrando Camino